

## LA POSTURE DE L'ACCUEILLANT EN LAEP

Formation INTER : dans nos locaux	4 jours / 28 heures	920 € / pers
Formation INTRA : dans vos locaux	4 jours / 28 heures	4 000 €

Dans le cadre des conventions de prestation de service des **Lieux d'Accueil Enfants Parents**, les accueillants doivent être obligatoirement formés à l'accueil et à l'écoute. Forte de son expérience de terrain à travers la gestion de ses 3 LAEP « Les Maisons des Mistons 1 et 2 » et « Grandir Ensemble », l'EPE du Gard propose une formation « La posture de l'accueillant en LAEP ».

**Le premier module** (jours 1 et 2) s'attache à poser les fondements du fonctionnement d'un LAEP et à définir le rôle de l'accueillant.

**Le second module** (jours 3 et 4) propose aux participants de renforcer les compétences et les outils nécessaires à la posture de l'accueillant dans l'accompagnement du lien et des interactions enfant-parent.

<b>Public</b>	Personnel accueillant Travailleur social détaché du CD ou de la CAF ayant fonction d'accueillant
<b>Pré requis</b>	Professionnel du champ social et/ou médico-social impliqué ou intéressé par l'accueil en LAEP
<b>Objectifs</b>	Exercer la fonction d'accueillant dans un LAEP ou être concerné par l'accueil en LAEP
<b>Contenu</b>	<p>Jour 1 et 2 – Module 1</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Comprendre la vocation et les missions des Lieux d'Accueil Enfants Parents</li> <li>– Pouvoir, en équipe, définir et mettre en place un environnement et un cadre propices à l'accueil et l'écoute du tout petit et de ses parents.</li> <li>– Appréhender la posture spécifique de l'accueillant en LAEP</li> <li>– Approfondir, à travers diverses approches, ses connaissances de la construction du lien enfant-parent</li> <li>– Renforcer ses compétences en observation et en écoute</li> <li>– Enrichir ses capacités d'appréhension et d'analyse des situations accueillies</li> </ul> <p>Jour 3 et 4 – Module 2</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Les concepts, les références théoriques sur lesquelles s'appuyer</li> <li>– La posture de l'accueillant : une posture en creux, le quart de tour par rapport à sa fonction d'origine. Les outils mobilisables (l'observation, l'écoute active...)</li> <li>– Les ressources et les compétences nécessaires à l'accueillant en LAEP : l'écoute, l'attention, la disponibilité. La place de la parole.</li> <li>– La cohérence et la cohésion du travail d'équipe : pluridisciplinarité, organisation sans hiérarchie, travail d'analyse de pratique ou de supervision, l'après coup de l'accueil.</li> </ul>
<b>Méthodes</b>	Apports théoriques, travail sur des études de cas, supports audiovisuels, jeux de rôle, pédagogie participative.
<b>Evaluations</b>	La validation des acquis se fait tout au long de la formation au travers d'exercices d'application et d'études de cas - Evaluation fin de formation - Attestation de formation.
<b>Formateurs</b>	Isabelle Dauboin ou formateurs et Intervenants extérieurs experts
<b>Dates - Lieu</b>	<p><b>Module 1 : 22 et 23 septembre 2022 – Nîmes</b></p> <p><b>Module 2 : 20 et 21 octobre 2022 - Nîmes</b></p>